

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№6 (13) июнь 2011 г.

ПРОЕКТЫ ПАРКА: ХОД СТРОИТЕЛЬСТВА с. 6-7

**ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА:
ВЗГЛЯД ВЫПУСКНИКА** с. 12-13

«ТИТАН» ОТМЕТИЛ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ с. 18-19



ПАРК ПРИНИМАЕТ РАБОТНИКОВ

17 июня в доме культуры с. Петровка прошла ярмарка вакансий, организованная ООО «Титан-Агро». Новые рабочие руки требуются предприятиям агропромышленного биокластера проекта «ПАРК» (руководитель – Михаил Сутягинский, депутат Госдумы ФС РФ). Речь идет прежде всего о свиноккомплексе: племенная ферма, хрячник и репродуктор скоро начнут свою работу.

Ярмарку посетили жители Петровки, Калиновки, Покровки, Халдеевки, Подгородки, Бородинки, Трусовки, Новотроицкого, Королевки, Малахова и даже омичи, которые ранее проживали здесь.

В начале мероприятия специалисты компании – Дмитрий Щербаков, главный ветеринарный врач, и Олеся Ульяновкина, начальник племенной фермы, рассказали собравшимся о свиноккомплексе, породе свиней, которые будут здесь размещены, технологии производства и показали фильм о ее поставщике – компании Big Dutchman.

На стендах была размещена информация о вакансиях и требованиях к кандидатам. Посетители, выбрав вакансию, заполняли анкету и подходили на собеседование. За три часа четверо специалистов по работе с персоналом провели более ста пятидесяти собеседований с претендентами на вакантные должности (операторы участков, ветсанитары, мойщики, слесари-электрики, слесари газовой службы, кладовщики, разнорабочие и другие).

По итогам мероприятия сформирована база данных потенциальных работников свиноккомплекса, и уже в июле начнется их трудоустройство. Всего в штатном расписании предприятия 270 вакансий.



Трудовые смотрины

РЫЦАРИ ТРЕТЬЕГО СЕМЕСТРА

Кто-то празднично загорает на солнышке, а кто-то – трудится на благо Родины и своего кармана. Юные тимур... то есть айвенговцы – бойцы стройотряда, возрожденного с легкой руки руководителя проекта «ПАРК» Михаила Сутягинского.

12 июня, в День России, на Соборной площади был дан старт третьему трудовому семестру омских студентов, на трудовые будни ребят благословил сам Михаил Александрович, вручив им путевки на объекты. Отряд получил статус круглогодичного: в 2011-м с марта стройотрядовцы трудятся на заводе по производству полипропилена. Сейчас их уже 40 человек. Как рассказал Владислав Комаров, командир отряда, сейчас бойцы задействованы на строительстве водородной станции и заливке фундамента в цехе экструзии.



Вручение трудовых путевок



«Айвенго» к труду готов!

СЕНОКОС В «АПК «ТИТАН»

В начале июня в «АПК «Титан» закончилась посевная кампания. Общая площадь ярового сева составила около 65 тысяч гектар. Зерновые культуры посеяны на площади более 53 тыс. га, из них более 40 тыс. га – посева пшеницы, остальное – овес, ячмень и горох. Площадь сева масличных культур составила более 2 тыс. га, из них около 1,5 тыс. – подсолнечник, остальное – рапс и рыжик.

В этом году специалисты компании отмечают высокое качество подготовки техники. Проблемы с поломками решались оперативно и не требовали временных затрат. Правда, несколько сдвинули сроки окончания посева

дожди, но в то же время почва получила хороший запас влаги, и агрономы надеются на дружные хорошие всходы.

Сенокос в «АПК «Титан» начался 27 июня. Предприятие приобрело новые жатки и пресс-подборщики. Всего ожидается собрать более трех тысяч тонн сена для животноводческих хозяйств в пяти структурных подразделениях компании, и этот объем позволит в течение года кормить поголовье КРС (больше 4 тыс. голов).

Урожай этого года будет перерабатываться уже на новом комбикормовом заводе, объекте агропромышленного биокластера проекта «ПАРК», запуск которого состоится в этом году.

КОРОТКО О РАЗНОМ

В компании завершается обучение по программе «Требования системы менеджмента». За шесть часов лектор Александр Ромашов, заместитель директора Департамента по стратегическому развитию и СМ ЗАО «ГК «Титан», ознакомил слушателей с основными требованиями международных стандартов качества ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. По итогам занятий слушатели решили тест из 30 вопросов.

ТЭС готовится к отопительному сезону. В настоящее время проходит ремонт двух котлов с частичной заменой труб. В планах – профилактика еще одного котла. Основные работы запланированы на период останова завода «Омский каучук», в том числе – ремонт ионообменного оборудования в цехе водоподготовки.



ТЭС

3 июня генеральный директор ООО «Титан-Агро», ООО «АПК «Титан» Юрий Сутягинский получил Орден «Звезда экономики России» за личный вклад в развитие экономики РФ.

15 июня на конференции трудовых коллективов Группы компаний «Титан» было принято решение о вступлении в Общероссийский народный фронт. Решение о вступлении в ОНФ коллектив принял единогласно, тем самым пополнив ряды новой организации на 8000 человек.



Все пришли на фронт

На заводе «Омский каучук» продолжается модернизация производства. 15 июня в цехе 13-19 начался монтаж первой из двух новых емкостей, предназначенных для хранения бензола и изопропилбензола объемом 1000 кубических метров каждая. Работники цеха КИПиА загружены работами над приборами для «Полиома» – вместе с метрологами они занимаются поверкой и калибровкой приборов.



1000-кубовая «малютка»

17 июня представители молодежной комиссии завода «Омский каучук» навести воспитанников Екатеринбургского детского дома и вручили подарки пяти выпускникам. В детском доме 21 воспитанник. Традиционно визиты шефов приходится на важные для школьного года даты: День знаний и выпускные.



Подопечные детского дома с гостями

6-9 июля в Омске пройдет ежегодная выставка высокотехнологичной техники и вооружений ВТТВ-2011. ГК «Титан» представит на мероприятии инновационный проект «ПАРК».

К концу июня в «ИНВЕСТХИМПРОМЕ» прошли техосмотр около 2,5 тысяч машин.

На пр. Губкина, 22 снова новоселье! На этот раз жизнь закипела на третьем этаже – переехал проектно-конструкторский отдел завода «Омский каучук». Уже подключены компьютеры, и трудовые будни идут своим чередом, однако, по словам зам. начальника ПКО Александра Седанова, радоваться можно будет недели через две – когда на новое место переедет несколько сотен мешков архива.



Архивы в ожидании расселения

28 июня на ОАО «Омский каучук» прошло годовое общее собрание акционеров, в ходе которого был утвержден годовой отчет Общества, избраны члены Совета директоров, члены Ревизионной комиссии, а также утверждены аудитор и новая редакция Устава.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ В ГК «ТИТАН»

Заместителем генерального директора по экономике и финансам ЗАО «ГК «Титан» назначена Светлана Титова. Светлана Иосифовна родилась в г. Чирчик Ташкентской области в семье военного. Окончила Казахский университет по специальности «Прикладная математика». Работала в Национальном банке Казахстана. В 1995 г. окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт. В трудовой биографии Светланы Иосифовны упоминаются: омский филиал Нефтехимбанка, ИТ Банк, департамент финансов администрации г. Омска, ОАО «Омскгоргаз», ОАО ПРП «Омскэнергоремонт» и другие организации. Проходила курсы повышения квалификации в США (2001 г.), Великобритании (2006 г.). В 2009 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве РФ, получив степень МВА.

ПРЕССА — О НАС

В июне федеральные и региональные средства массовой информации только и успевали «печь новости» о событиях, происходящих в Группе компаний «Титан».

Главным инфогероем стал руководитель проекта «ПАРК», депутат Государственной Думы Михаил Сулягинский – количество проделанной им работы действительно впечатлило работников СМИ. Интенсивное освещение мероприятий началось в первой декаде месяца – 10 июня думский портал рассказал о том, как Михаил Александрович представил реализацию проекта на XVII отчетно-выборной конференции Омского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия».

В этот же день состоялась акция «500 дней до полувека» (см. последнюю страницу газеты), посвященная грядущему юбилею завода «Омский каучук» – и здесь развернулись омские сайты, такие как gtrk.ru и ortrk.ru. 12 июня депутат поздравлял омичей на Соборной площади с Днем России, о чем не преминули упомянуть ряд порталов, в том числе сайт ВПП «Единая Россия» и ОмскЗдесь.

15 июня журналисты «Коммерсанта», «Бизнес-курса», «Омской правды», а также др., пр. и т.п. уже ломали клавиши, выписывая количество работников Группы, враз пополнивших Общероссийский Народный Фронт на несколько тысяч человек. Пару дней спустя Михаил Сулягинский, уже в качестве Президента НП «Центр инноваций», подписал соглашение о тиражировании биокластера в Ростовской области, о чем тоже упоминали федеральные интернет-порталы.

Всего за июнь у ГК «Титан» горели уши более 200 раз – именно столько упоминаний в печати, интернете и на телевидении было посвящено компании и реализуемому ей проекту «ПАРК».

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ БУДЕТ ПЕРЕНИМАТЬ ОПЫТ ОМСКОГО РЕГИОНА

В рамках Петербургского международного экономического форума состоялось подписание Соглашения между Администрацией Ростовской области и Некоммерческим партнерством «Центр инноваций» о сотрудничестве в реализации проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», пилотной площадкой для которого стала Омская область.

Документ подписали Глава Администрации (Губернатор) Ростовской области Василий Голубев и Президент НП «Центр инноваций», депутат Государственной Думы Михаил Сулягинский.

Стороны сконцентрируют усилия на строительстве в Ростовской области агропромышленного биокластера, включающего в себя завод глубокой переработки зерновых культур и растительной биомассы, комбикормовый завод, свинокомплекс, птицекомплекс и мясокомбинат. Это позволит привлечь в область инвестиции объемом до 20 млрд. руб. и создать не менее 2800 новых рабочих мест.

В рамках сотрудничества Правительство Ростовской области осуществит меры



поддержки проекта «ПАРК». В частности, будут предоставлены необходимые разрешения и согласования, касающиеся реализации проекта. Также Правительство региона окажет содействие в выделении земельных участков и в подключении к сетям инженерно-технического обеспечения.

Центр инноваций, являющийся оператором проекта «ПАРК», обеспечит реализацию проекта в регионе.

Таким образом, к настоящему моменту проект «ПАРК» расширил свою географию до 3 регионов РФ: помимо Ростовской области, его участниками уже стали Ставропольский край и Омская область. В целом, стратегия Центра инноваций по реализации ПАРКа предполагает создание

его объектов в целом ряде регионов, обладающих соответствующими естественными преимуществами.

Как отмечает Президент Центра инноваций Михаил Сулягинский, «проект «ПАРК» ориентирован на глубокий передел сырья и производство продуктов с высокой добавленной стоимостью. Он является важным шагом на пути развития экономики регионов, улучшения социального климата и экологии».

В Омской области проект «ПАРК» реализуется Группой компаний «Титан». В этом году в рамках проекта будут запущены три производства – свиноводческий комплекс, комбикормовый завод и завод по производству полипропилена.

СВОЙ КАРМАН

Если вы купили квартиру или оплачиваете учебу, государство разрешит вам жить без налогов – ровно до тех пор, пока вы учитесь или пока вы не возместите часть стоимости квартиры.

Согласно последним разъяснениям Минфина и ФНС России с 2011 г. работодатель может предоставить работнику имущественный вычет, начиная с месяца, в котором он подал заявление с

уведомлением из налогового органа, подтверждающего право на получение имущественного вычета. Суммы НДФЛ, удержанные ранее, не возвращаются, их можно вернуть только при подаче декларации в налоговую инспекцию по окончании налогового периода.

Иными словами, если раньше существовала практика, когда сотрудник, подавая в бухгалтерию заявление и

уведомление в конце года (например, в декабре), получал на руки всю сумму удержанного НДФЛ за год, то с текущего года он получит вычет только за декабрь, а за 11 месяцев будет подавать декларацию в ИФНС. И если сотрудник может предоставить заявление с уведомлением в начале года, то в течение года у него не будет удерживаться НДФЛ.

Ирина АВETИСОБА

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК»

**ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ СВЕДЕНИЯ
ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК»
ЗА 2010-й ГОД.**

**БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
(СОКРАЩЕННЫЙ) НА 31 ДЕКАБРЯ 2010 ГОДА (В МЛН. РУБЛЕЙ)**

Актив	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	110	0	4
Основные средства	120	309,4	331,5
Незавершенное строительство	130	170,4	262,0
Доходные вложения в материальные ценности	135	0,4	0,4
Долгосрочные финансовые вложения	140	293,3	293,3
Отложенные налоговые активы	145	15,7	23,4
Прочие внеоборотные активы	150	33,0	51,6
Итого по разделу I	190	822,3	962,3
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	210	434,8	447,2
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	26,4	9,3
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	1 482,7	1 988,5
Краткосрочные финансовые вложения	250	-	-
Денежные средства	260	0,9	0,9
Итого по разделу II	290	1 944,8	2 445,9
БАЛАНС	300	2 767,1	3 408,2

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ (СОКРАЩЕННЫЙ) ЗА 2010-й ГОД (В МЛН. РУБЛЕЙ)

Показатель наименование	код	За отчетный период		За аналогичный период предыдущего года	
		3	4	3	4
1	2	3	4	3	4
Доходы и расходы по обычным видам деятельности					
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	010	3 113,6	2 792,1		
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	(2 740)	(2 413)		
Валовая прибыль	029	373,6	379,1		
Коммерческие расходы	030	(2,6)	(11,5)		
Управленческие расходы	040	(336,5)	(365,5)		
Прибыль (убыток) от продаж	050	34,5	2,1		
Прочие доходы и расходы					
Проценты к получению	060	0	0,5		
Проценты к уплате	070	(62,2)	0		
Прочие доходы	090	148,3	116,3		
Прочие расходы	100	(92,7)	(93,7)		
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	27,9	25		
Отложенные налоговые активы	141	7,7	2,7		
Отложенные налоговые обязательства	142	0,3	(0,6)		
Текущий налог на прибыль	150	0	0		
Другие обязательные налоговые платежи	151	(12,9)	(9,1)		
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода		23	17,9		
СПРАВОЧНО.					
Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	(13,6)	(7)		

РАШИФРОВКА ОТДЕЛЬНЫХ ПРИБЫЛЕЙ И УБЫТКОВ

Показатель наименование	код	За отчетный период		За аналогичный период предыдущего года	
		прибыль	убыток	прибыль	убыток
1	2	3	4	5	6
Штрафы, пени и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	210	1,2	3,9	3	7,8
Прибыль (убыток) прошлых лет	220	5,7	2,8	15,3	8,8
Возмещение убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств	230	0,2	0,4	0,1	0,8
Курсовые разницы по операциям в иностранной валюте	240	0,1	0,3	0	0
Списание дебиторских и кредиторских задолженностей, по которым истек срок исковой давности	260	84,8	8	28,7	1,3

Пассив	Код показателя	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
1	2	3	4
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	410	36,3	36,3
Добавочный капитал	420	1 323,1	1 323,1
Резервный капитал	430	3,5	4,7
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	(363,9)	(342,0)
Итого по разделу III	490	999,0	1 022,1
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты	510	0	804,7
Отложенные налоговые обязательства	515	6,1	5,8
Итого по разделу IV	590	6,1	810,5
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты	610	-	606,6
Кредиторская задолженность	620	1 761,2	967,7
Доходы будущих периодов	640	0,8	1,3
Прочие краткосрочные обязательства	660	-	-
Итого по разделу V	690	1 762,0	1 575,6
БАЛАНС	700	2 767,1	3 408,2
СПРАВКА о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах			
Арендные основные средства	910	2 364,6	2 501,8
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	590,2	329,5
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	53,0	15,5
Обеспечения обязательств и платежей полученные	950	-	489,3
Обеспечения обязательств и платежей выданные	960	-	60,2
Износ жилищного фонда	970	0,4	0,5

Документы подписаны директором и главным бухгалтером ОАО «Омский каучук» 20 мая 2011 года, представлены для опубликования отделом по работе с акционерным капиталом предприятия.

ТРИ, ДВА, ОДИН... ПУСК?

МЫ ИСКРЕННЕ ВЕРИМ, ЧТО ОДНАЖДЫ НАСТАНЕТ ДЕНЬ, КОГДА НАША КОМАНДА СМОЖЕТ СМЕЛО, КАК НАРОДНЫЙ ЛЮБИМЕЦ ЧЕБУРАШКА, СКАЗАТЬ: «МЫ СТРОИЛИ-СТРОИЛИ И, НАКОНЕЦ, ПОСТРОИЛИ. УРА!» НО ТАК КАК МЫ СТРОИМ НЕ ДОМ ДРУЖБЫ, А ЦЕЛЫХ ТРИ ПРЕДПРИЯТИЯ, ТО И ОГРАНИЧИМСЯ ПОКА НЕБОЛЬШОЙ ОБЗОРНОЙ СТАТЬЕЙ О ТОМ, КАК ПРОДВИГАЮТСЯ ДЕЛА В ПАРКЕ СУТЯГИНСКОГО.



Стройплощадка комбикормового завода



ЗАВОД-КОРМИЛЕЦ

Что: комбикормовый завод

Срок сдачи: ноябрь 2011 года

Место расположения: Северная промышленная зона

Количество строителей: 120

Комбикормовый завод – второе «открытие» ПАРКа 2011 года. Не так давно здесь завершился монтаж железобетонных конструкций (тех самых загадочных для непосвященных в специфику зернопереработки СОГ) на складе сырья и складе готовой продукции. Сейчас рабочие заняты внутренней отделкой бункеров – они обрабатывают стенки воронок специальным составом, предотвращающим налипание мучнистых продуктов на внутренние поверхности, промазывают швы; специально по нашему заказу готовятся сэндвич-панели, которыми будут обшивать корпуса главного производственного цеха, склада сырья и склада готовой продукции. Директор по кормопроизводству ООО «Титан-Агро» Валерий Шабров отметил, что сейчас на предприятии ведутся работы по подготовке к монтажу основного технологического оборудования компании Buhler, а также ведется закупка вспомогательного оборудования. «В сентябре начнутся собеседования с желающими трудоустроиться на завод. Примерно в этот же период несколько сотрудников отправятся в Швейцарию, чтобы получить знания по эксплуатации оборудования в учебном центре компании».

СВИНКИН ДОМ

Что: свинокомплекс

Срок сдачи: август 2011 года

Место расположения: Петровка – Трусовка – Калиновка

Количество строителей: 500

В ожидании первых мигрантов с пяточками из Ирландии свинокомплекс начал обзаводиться еще одним объектом – фермой доращивания, которая строится напротив репродуктора. В состав этого одноэтажного задания высотой 3,15 метра войдут административно-бытовой корпус, блок приемной и весовой, два блока доращивания. Общая площадь объекта по окончании строительства составит более 7 тыс. м², одновременно здесь можно будет разместить 16 640 поросят, которые будут отниматься от свиноматок в месячном возрасте и пребывать «на доращивании» до тех пор, пока их вес не достигнет 35 кг (как правило это происходит на 80-й день).

В эксплуатацию ферма доращивания будет сдана в начале будущего года. Как раз к этому времени «поспеют» первые поросята от свиноматок, рожденных и выращенных

уже в Омской области от коренных Ирландских предков, которых, кстати говоря, привезут в Омск уже в августе. Состояние дел на свинокомплексе прокомментировал Николай Винокуров, заместитель генерального директора по капитальному строительству ЗАО «ГК «Титан»:

– Практически завершено строительство хрячника, от него немного отстает племферма – там сейчас ведутся бетонные работы, работы по благоустройству территории, монтаж оборудования, которое поставляется Big Dutchman: пока устанавливаются воздуховоды, а в ближайшем будущем начнут монтировать решетчатые полы, каналы перекрытия. Что касается репродуктора, то сдаваться он будет на пару месяцев позже: сейчас устанавливаются наружные ограждения, сэндвич-панели, продолжается кирпичная кладка и прием бетона.

– **Николай Петрович, месяц назад площадки ПАРКА посетил Председатель Правительства, Губернатор Омской области Леонид Полежаев, чтобы решить проблемы инфраструктуры. Остро стоял вопрос строительства дороги для свинокомплекса протяженностью 10 км. Есть ли какие-то результаты?**

– Да, 22 июня завершилась подача документов на конкурс, объявленный Правительством Омской области. По его условиям строительство дороги должно быть завершено в августе этого года. Имя подрядчика мы узнаем, как водится, через месяц.

Специалисты «Титан-Агро» тем временем готовятся к приему долгожданных заграничных поросят. Для этой цели в далекую Ирландию снаряжают собственного гонца, а точнее – начальника племфермы Олесю Ульяновку в сопровождении представителей Россельхознадзора и Главного управления ветеринарии, чтобы она могла отобрать самых лучших животных. Вместе с ними в страну изумрудных лугов отправятся специалисты «Титан-Агро», где они будут проходить обучение у сотрудников компании-поставщика Hermitage.

В структуру свинокомплекса кроме племфермы, репродуктора, хрячника, строительство которых находится на завершающем этапе, и фермы доращивания, найдут две фермы откорма и блок вспомогательных служб. Несмотря на то что строительство всех объектов первой очереди будет окончено только в 2012 году, свинокомплекс заработает уже в августе этого года, когда придут первые 800 животных из Ирландии. Всего за три раза в Омск будет доставлено почти 3 тыс. свиней.

БУДЬ, ЗАВОД!

Что: завод по производству полипропилена

Срок сдачи: второе полугодие 2011 года

Место расположения: Северная промышленная зона

Количество строителей: 650

В композиции ПАРКа версии 2011 финальным аккордом, мощным, как в фугах Баха, будет пуск завода по производству полипропилена. О том, что творится за бетонным забором на пересечении Губкина и Красноярского тракта, рассказал главный технолог ООО «Полиом» Игорь Тихонов: «Техническое освидетельствование и регистрацию в Ростехнадзоре проходит оборудование парка СУГ: «годными к службе» уже признаны 44 емкости для хранения трехсуточного запаса ППФ и пропилен из 48. Интенсивные работы ведутся в цехе полимеризации и на экструзии, монтируются технологиче-



Стройплощадка на свинокомплексе

Сейчас на площадку свинокомплекса поставлено 8 партий оборудования из 12, большая часть которого уже собирается и монтируется.

ские трубопроводы, ведется прокладка силовых и КИПовских кабелей, монтаж распределительных шкафов. На установке ППФ, на которой будут производиться сырье для нужд завода, ведутся общестроительные и монтажные работы, прокладываются сети канализаций и водопроводов. Внутри колонн разделения тоже кипит деятельность: монтажники устанавливают так называемые «тарелки» (137 в одной и 125 в другой) – конструкции, на которых происходит разделение пропан-пропиленовой фракцию на пропан и пропилен».

Если проехать поздним вечером по проспекту Губкина или Красноярскому тракту, можно увидеть, что работы здесь не останавливаются ни днем, ни ночью: строительство колонн ведется круглосуточно. До позднего вечера трудятся также рабочие, задействованные в строительстве цехов экструзии и полимеризации. Кроме того, сейчас полиомовцы и строители готовятся к монтажу водородной станции Wasserelektrolyse Hydrotechnik: для немецкого оборудования закончено изготовление фундаментов. На следующей неделе начнется монтаж оборудования.

До пуска наших инвестобъектов осталось совсем немного. Не забывайте следить за новостями из ПАРКа на нашем сайте titan-omsk.ru. Обратный отсчет пошел: три, два, один, пуск!

Екатерина МУДРАГЕЛОВА



Парк пропилен на заводе «Полиом»



Прием граждан в Общественной приемной В. В. Путина

ВДУМАЕМСЯ В ЛЕТО

20 ИЮНЯ В ЗДАНИИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИСИЛЬКУЛЯ ПРОШЛА ВСТРЕЧА АКТИВА РАЙОНА И ДЕПУТАТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФС РФ МИХАИЛА СУТЯГИНСКОГО. ГЛАВНОЙ ТЕМОЙ ВЫСТУПЛЕНИЯ СТАЛО ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ОМСКУЮ ОБЛАСТЬ КАК НАИБОЛЕЕ ПЕРСПЕКТИВНОГО ИСТОЧНИКА ЕЕ РАЗВИТИЯ.

По традиции, Михаил Александрович представил аудитории проект «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», основная цель которого – развитие инфраструктуры, создание новых рабочих мест, получение продуктов с высокой добавленной стоимостью и повышение уровня жизни жителей региона. Проекты, подобные ПАРКу, по мнению депутата, значительно повысят инвестиционную привлекательность региона – один только агропромышленный биокластер уже принес в область 20 млрд. рублей инвестиций.

Со стороны исилькульцев депутату был задан ряд острых вопросов, решение которых находится в руках российских парламентариев. Глава Ку-

харевского сельского поселения Елена Пальчик спросила о традиционной беде – качестве дорог. Ее поддержала директор школы п. Боевой Татьяна Сушко – из-за распутицы дети за учебный год пропускают до месяца занятий. Михаил Сутягинский признал наличие проблемы и предположил, что одним из решений может стать внесение поправок в № 131-ФЗ «Об основных принципах организации самоуправления» в части перераспределения функций по формированию налоговой базы и использования бюджетных средств – предоставлению права муниципальным образованиям самостоятельно распоряжаться сформированной налоговой базой в значительно большем, чем сегодня, объеме и путем возрождения региональных дорожных фондов. Михаил Александрович выразил надежду, что этот вопрос удастся решить еще нынешнему составу Думы. Член совета ветеранов Евгений Галицкий интересовался возможностью введения в школе системы бесплатных и платных предметов. На это депутат заявил, что по его личному мнению образование должно быть бесплатным. Однако есть определенный смысл черпать опыт у других государств – в том числе практику обязательных предметов и предметов по выбору. От имени жите-

лей Кухаревского сельского поселения Михаилу Александровичу было вручено благодарственное письмо – год назад депутат оказал содействие в газификации села.

Позже Михаил Сутягинский встретился со слушателями Школы социального предпринимательства. Его вниманию были представлены проекты Елены Сидорович (начальник сектора по делам молодежи администрации исилькульского муниципального района) «Создание базы отдыха семейного типа «Де-



На выпускном в Розовской школе

ревня ПростоНашено» и Елены Волошко (директор МУ ДОО «Исилькульская станция юных натуралистов) – «Тепличный комплекс сезонного выращивания рассады цветочных и овощных культур». Оба проекта будут представлены в Омскую инвестиционную компанию для рассмотрения возможных вариантов привлечения финансовых средств.

В сопровождении главы района Владимира Сусленко, куратора района от Правительства Омской области Олега Колокольникова, депутата законодательного собрания Равиля Бикбавова Михаил Сулягинский посетил животноводческое хозяйство «Сибирь» в селе Маргенау. Экскурсию гостям провел директор Александр Лушников. Депутат пришел к выводу, что перспективы у хозяйства могут быть только при условии качественно нового уровня организации производства. Без изменения технологического подхода и использования научных достижений любое вложение средств будет временной мерой. Михаил Сулягинский принял решение оказать помощь в серьезном объеме, но с условием проработки научной базы и коренной модернизации производства. Для этого вопрос «Сибири» выносится на ближайшее заседание Общественного совета, куда будут привлечены специалисты аграрной академии.

22 июня прошел традиционный личный прием граждан в Общественной приемной Владимира Путина. В этот раз Михаилу Александровичу поступило семь обращений – одно другого сложнее, поэтому результаты решений ожидаются не раньше конца июля – об этом «Э²²» обязательно напишет.

24 июня Михаил Сулягинский побывал на выпускном вечере в селе Розовка Омского района. Нынешний выпуск примечателен тем, что из одиннадцати ребят четверо – золотые медалисты, в аттестатах остальных – ни одной тройки. Депутат поблагодарил педагогов за очевидно успешный труд, отметил поддержку семьи, столь важную для каждого юного человека. Вчерашние школьники получили подарки от проекта «ПАРК», а школа – цветной лазерный принтер от самого депутата. Поздравляя выпускников, руководитель проекта «ПАРК» сказал: «Ребята, кем бы вы ни стали, возвращайтесь на родную землю – глава района пообещал вам жилье, я же со своей стороны могу гарантировать вам рабочие места – к моменту окончания вами учебных заведений на территории региона ПАРК со всеми его возможностями будет реализован в полной мере».

Мария АНТИПЬЕВА

«ТИТАН» — ОМСК — РОССИЯ

12 ИЮНЯ НА СОБОРНОЙ ПЛОЩАДИ ОМСКА ПРОШЕЛ МИТИНГ-МАНИФЕСТАЦИЯ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ РОССИИ. С ПРАЗДНИКОМ ОМИЧЕЙ ПОЗДРАВИЛ ДЕПУТАТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ, РУКОВОДИТЕЛЬ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПАРК: ПРОМЫШЛЕННО-АГРАРНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ КЛАСТЕРЫ» МИХАИЛ СУЛЯГИНСКИЙ.



Михаил Сулягинский поздравляет омичей с Днем России

В своем обращении Михаил Сулягинский охарактеризовал День России как символ национального единения и общей ответственности за настоящее и будущее нашей Родины и отметил, что каждый гражданин отвечает за свои дела перед потомками: «Только на пути толерантности, взаимного уважения и законопослушания есть перспективы построения государства с высокой социальной культурой и развитой экономикой».

Михаил Александрович отметил совпадение Дня России и православной Троицы: оба праздника символизируют собой единение и согласие. Развивая в этом направлении мысль Губернатора, Председателя Правительства Омской области Леонида Полежаева, депутат раскрыл важность и своевременность создания народного фронта: «В новейшей истории России факт создания столь обширной коалиции является уникальным событием. Это поистине новый этап развития гражданского

общества и политической системы. И наша с вами задача, задача гражданского общества – создать условия для рационального использования всех естественных преимуществ территории», – подчеркнул руководитель федерального проекта «ПАРК». Напомним, что Омская область стала пилотной площадкой в реализации экономической платформы нового типа, в основе которой лежит развитие естественных преимуществ региона.



Соборная площадь 12 июня

КАДРОВЫЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ

(Окончание. Начало см. в № 5 (12), май 2011 г.)



Валерий Фролов



Любовь Бензельюк



Лилия Собослава



Татьяна Излева

В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ МЫ НАЧАЛИ ОСВЕЩАТЬ ПРОБЛЕМЫ, С КОТОРЫМИ СТАЛКИВАЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГК «ТИТАН». СЕГОДНЯ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ЧИТАТЕЛЕЙ С СОСТОЯВШИМСЯ ТОГДА ПОЛИЛОГОМ.

24 мая, в День кадровика, был проведен круглый стол, посвященный перспективам развития компании в части кадровой работы. Валерий Фролов, заместитель генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан», предоставляя слово специалистам по работе с человеческим ресурсом, предлагал уходить от обсуждения проблем и, опираясь на богатый опыт, сконцентрироваться на поиске путей их решения.

Подбор высококвалифицированного персонала – одно из центральных направлений деятельности кадровых служб. Он особенно актуален для новых производств. Так, предприятия по производству полипропилена в Омске до сих пор не существовало, и теперь, накануне старта ООО «Полиом», коллектив нового завода интенсивно пополняется специалистами. Некоторые из них приглашены из других городов, но ставка делается и на родной Омск. Как рассказала Юлия Селезнева, начальник отдела кадров ООО «Полиом», на кафедре химической технологии органических веществ ОмГТУ разработан специальный курс подготовки молодых специалистов. В числе разработчиков и преподавателей учебной программы – работники нового завода: главный инженер Сергей Королев, начальник цеха полимеризации Дмитрий Селезнев, начальник отделения полимеризации Борис Седельников. С 2010 года на предприятии трудятся магистранты Политеха. Они совмещают учебу с работой, получая столь необходимый практический опыт.

Марина Крюкова, начальник отдела кадров ООО «ОСК-2000», столкнулась

с рядом трудностей комплектования кадрами. Отдаленность предприятия от жилого массива частично объясняет причины недобора людей на некоторые вакансии. Для поиска рабочих предприятие использует стандартные методы: размещает объявления о вакансиях в специализированные газеты нашего города, на рекламных экранах внутри салонов городского транспорта. Из рабочих специальностей предприятию в большом количестве нужны бетонщики, электрогазосварщики, за ними Марина Сергеевна отправилась в профучилища. Около двадцати студентов уже устроились на производственную практику в «ОСК-2000», еще столько же планируется принять к началу июля.

Богатые традиции сотрудничества с учебными заведениями у завода «Омский каучук». «Поставщиками» кадров для предприятия являются ОмГТУ, ПУ-20, СИБАДИ, ОмГУ, ОХМК. Кроме того, в ОмГУ им. Ф. М. Достоевского и ОмГТУ работники предприятия проходят курсы повышения квалификации. Студенты этих вузов, а также МИТХТ (Московской государственной академии тонкой химической технологии), РосЗИТЛП (Российского заочного института текстильной и легкой промышленности), Государственного института сервиса, СИБАДИ проходят на предприятии производственную практику.

Мастера нужны производству всегда, и профориентационной работе во все времена уделялось большое внимание. Сегодня, в современных экономических условиях, эта тема получает новое развитие. В целом проблеме нехватки специалистов на некоторые позиции, как считает Елена Решетникова, дирек-

Персонал – самый главный ресурс компании. Коллектив работников – это одна сплоченная команда, которая действует сообща, преумножая интеллектуальные и материальные ресурсы «Титана».

УЧАСТНИКИ КРУГЛОГО СТОЛА

Валерий Фролов, ЗГД по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан»

Любовь Бензелиук, директор департамента по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан»

Лилия Собослаи, ведущий менеджер департамента по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан»

Елена Решетникова, директор по управлению персоналом ОАО «Омский каучук»

Светлана Авдюкова, начальник отдела труда и заработной платы ОАО «Омский каучук»

Юлия Селезнева, начальник отдела кадров ООО «Полиом»

Марина Крюкова, начальник отдела кадров ООО «ОСК-2000»

Светлана Родичева, начальник отдела кадров ЗАО «ЭКООЙЛ»

Татьяна Ивлева, инспектор по кадрам ООО «Кирпичный завод»

Оксана Гольнева, директор по персоналу «АПК «Титан» и «Титан-Агро»

тор по управлению персоналом ОАО «Омский каучук», нужно решать совместно с Министерством образования, учебными заведениями: «Расширяется программа по развитию кадрового потенциала с учетом привлечения и школьников, и детей работников предприятия, – отмечает она. – Эта профориентационная работа ведется с целью обучения профессиям, востребованным на предприятии».

ДОРОГУ МОЛОДЫМ

Во все времена на предприятиях много внимания уделялось вопросам оздоровления персонала, решения жилищных проблем работников, организации оздоровления детей работников, насыщенной культурной программы. Поэтому и сейчас, в новых условиях, в центре внимания руководства – развитие Группы компаний, которое невозможно без решения социальных проблем. В настоящее время прорабатываются дополнительные варианты различного рода помощи нуждающимся работникам, в частности, молодым семьям. Особенно в этом заинтересован Михаил Сутягинский, депутат Государственной Думы, выступающий инициатором ряда социальных проектов, направленных на улучшение условий работы персонала компании.

Сама молодежь достаточно активно привлекается к участию в общественной жизни и в любых мероприятиях, будь то День химика, конкурс профмастерства или митинг в честь Дня победы.

Полгода назад в компании был создан Молодежный центр. Для того чтобы лучше понимать нужды работающей молодежи, департамент по связям с общественностью разработал и запустил анкету, содержащую в себе десятки вопросов на различные темы. Обработка полученных данных сейчас завершается. Скрупулезный анализ результатов анкетирования позволит выявить наиболее острые проблемы, волнующие молодых работников, составить план работы Центра и программу конкретных мероприятий, организовать рабочие группы и приступить непосредственно к решению выявленных проблем.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В работе с персоналом большая ставка делается на развитие кадрового резерва. Он существует для того, чтобы постепенно «выращивать» руководителей, и в ситуации, когда интенсивно запускаются новые производства, эти люди крайне необходимы. Существует комплексный набор методик, позволяющий получить наиболее полное представление о том или ином работнике как о личности и его потенциале. Формирование и развитие кадрового резерва невозможно без участия руководителей. Все «резервисты» находятся в процессе постоянного обучения, многие получают дополнительное образование, проходят курсы повышения квалификации.

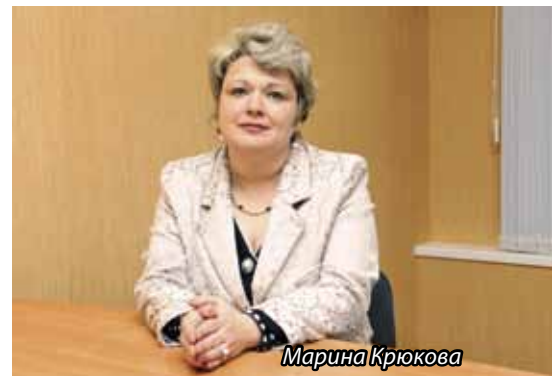
Среди перспективных вариантов индивидуального развития, которыми имеют возможность пользоваться только единицы, – Президентская программа. Правда, это очень перспективные единицы, многие из которых после обучения смогли сразу подняться на одну ступеньку вверх по карьерной лестнице. Подробно о программе и ее выпускниках рассказала выпускница программы Лилия Собослаи.

Среди выпускников Президентской программы последних лет Олег Молоштанов, в настоящее время директор ООО «Полиом», Денис Шихалев, начальник отдела программного обеспечения ЗАО «ГК «Титан», Альфред Шайхетдинов, начальник ремонтно-механического цеха завода «Омский каучук»; Вадим Демидов, начальник электроцеха ТЭС завода «Омский каучук»; Андрей Сагунов, заместитель главного энергетика завода, Юлия Кононович, менеджер департамента ВЭС ЗАО «ГК «Титан» (о ней подробнее на с. 12), и другие. Всего с 2007 года обучение по Президентской программе прошли более 20 работников ГК «Титан».

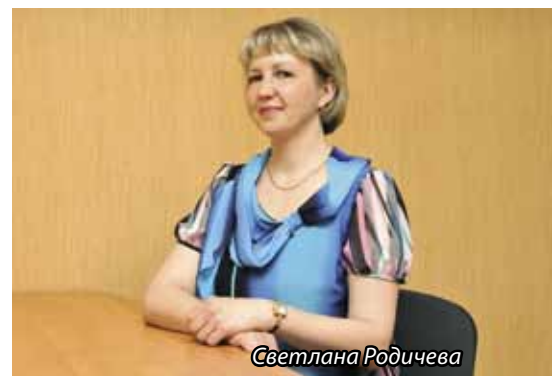
Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Светлана Авдюкова



Марина Крюкова



Светлана Родичева



Оксана Гольнева



Юлия Селезнева



СТАЖИРОВКА В ДРЕЗДЕНЕ

В ИЮНЕ ЮЛИЯ КОНОНОВИЧ, МЕНЕДЖЕР ДЕПАРТАМЕНТА ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ ЗАО «ГК «ТИТАН», ВЕРНУЛАСЬ ИЗ ГЕРМАНИИ, ГДЕ ПРОХОДИЛА СТАЖИРОВКУ – КУЛЬМИНАЦИОННЫЙ ЭТАП ОБУЧЕНИЯ ПО ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПРОГРАММЕ. О ТОМ, КАКИМ БЫЛ ДЛЯ НЕЕ МЕСЯЦ ЗА ГРАНИЦЕЙ, РАССКАЗЫВАЕТ САМА ЮЛЯ.

Еще на этапе отбора для обучения по Президентской программе в анкете я указывала, что одна из главных моих целей – участие в зарубежной стажировке. И вот в мае моя мечта сбылась – я прошла конкурс и вместе с двадцатью остальными счастливицами из России поехала в Дрезден проходить обучение по направлению «Экономическая кооперация».

«ПРЕЗИДЕНТСКИЕ» БУДНИ

Программа состояла из семинаров и тренингов в учебном центре, посещениях предприятий и организаций, в том числе индивидуальных визитов с целью установления деловых отношений. Наше пребывание было продумано по-немецки точно – до мелочей. Рабочие будни начинались в 9 утра и заканчи-

вались в 5-6 вечера. И не было дня, который оказался бы неинтересным или скучным. Все занятия в учебном центре проходили в форме беседы, зачастую новый материал нам преподносился в процессе деловых игр. Особенно понравились семинары по межкультурным коммуникациям и тимбилдингу.

За время учебы мы посетили десятки предприятий: рекрутинговые и консалтинговые агентства, всемирно-известные компании TUV и METRO, транспортное предприятие Дрездена и даже винодельческий завод. На каждом из них нас ожидал радушный приём и ответы на все интересующие вопросы. Особо отмечу посещение местного магазина METRO, после которого мы шутили, что наконец-то раскрыли секрет этих карточек-пропусков. Оказалось,

в Германии действует закон, согласно которому все предприятия сферы услуг должны покупать продукты/товары именно в METRO. Данный факт строго контролируется налоговыми органами. Каково было удивление руководителя METRO, когда он узнал, что в России нет подобного закона!

Интересно было посетить завод, где производят лазерные станки. Нам показали весь производственный процесс, начиная от сваривания железных конструкций и заканчивая упаковкой готового станка. Поразила чистота даже в самых «грязных» цехах: можно было не бояться измазаться маслом или краской. Завод сертифицирован по системе менеджмента качества ISO – в каждом цехе есть уголок, где находятся копии сертификатов. Кроме

ПАЛИТРА ТАНЦА

того, на специальной доске размещены диаграммы с показателями работы предприятия. Мне понравилась идея с тайным голосованием персонала: в конце месяца каждому работнику раздают жетоны разных цветов. И он, оценивая такие параметры, как взаимоотношения внутри коллектива, отношения с начальником и другие, опускает жетон соответствующего цвета

в соответствующую урну. Затем начальник цеха предоставляет руководству анализ этих показателей. Было также интересно узнать о системе распределения премий: сумма, которую Совет директоров решил выплатить в виде премий, делится поровну между всеми сотрудниками. Ведь не важно, кто ты – уборщица или директор, все одинаково хорошо выполняли свою работу, и компания получила прибыль.

Самым сложным, но одновременно полезным для меня стали индивидуальные поездки в Дюссельдорф и Гамбург. Я, как специалист по импортным закупкам, провела переговоры с руководителями продаж компаний Sasol Solvents и Caldic Deutschland, на которых мы обсудили ряд аспектов сотрудничества в области поставок химических продуктов нашему предприятию. С компанией Sasol Solvents мы работаем уже много лет – и наконец у нас появилась возможность пообщаться «вживую».

Помимо насыщенных рабочих будней нас ждала культурная программа. Дрезден – очень красивый туристический город с богатой историей, расположенный на берегах Эльбы. Мне очень понравились архитектура Старого города и собрания предметов искусств в галереях Цвингер и Грюнес Гевельбе. Кроме того, яркое впечатление оставило посещение Саксонской Швейцарии и крепости Кёнигштайн в пригороде Дрездена. Мы побывали в Берлине, Праге. Особое удовольствие доставил автобан с его идеальным покрытием и безлимитным скоростным движением.

P.S.

Теперь я могу сказать, что приобрела бесценный опыт и новых друзей. Пришло осознание, что у меня достаточно сил, знаний и умений для того, чтобы двигаться дальше, развиваться в своей профессии.

Хочется сказать всем, кто раздумывает, проходить или нет обучение по Президентской программе: определено – да! На мой взгляд, она уникальна и за один год дает полезные практические знания, развивает управленческие навыки, формирует желание и стремление достичь большего, сделать это быстро и эффективно.

НАЗВАНИЕ НАШЕЙ НОВОЙ РУБРИКИ МЫ ПОЗАИМСТВОВАЛИ У ПОПУЛЯРНОГО ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!», ОРГАНИЗОВАННОГО ГК «ТИТАН» УЖЕ ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗ ПОДРЯД. РАССКАЗЫВАТЬ В НЕЙ МЫ БУДЕМ НЕ ТОЛЬКО ОБ УЧАСТНИКАХ ЭТОГО КОНКУРСА, НО И ОБО ВСЕХ ТАЛАНТЛИВЫХ ДЕТИШКАХ НАШИХ РАБОТНИКОВ. А НАЧНЕМ С ПОБЕДИТЕЛЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ФЕСТИВАЛЯ «МУЗЫКАЛЬНАЯ АДРИАТИКА», КОТОРЫЙ ПРОШЕЛ ВЕСНОЙ В РИМИНИ (ИТАЛИЯ).



Рисунок-победитель

Победитель – девятилетний Андрей Пожидаев, сын начальника отдела по управлению финансовыми ресурсами Оксаны Юрьевны. Андрей уже 5 лет занимается танцами, участвует в коллективе «Центр современной хореографии» (ОМЦ «Химик»). Этот год в Италии – Год российской культуры и языка, поэтому грех было бы не съездить.

«Пока готовились к поездке, репетировали программу, – рассказывает Андрей. – О победе не думали, хотя хотелось, конечно, быть не хуже, чем «питерцы» (речь идет о другой половине коллектива, которая в марте заняла 2 место на конкурсе в Санкт-Петербурге – «Э²²»). Волноваться мы начали, когда увидели выступления других участников: такие интересные программы, красивые костюмы! Было здорово, когда мы все-таки заняли 1-е место! И фестиваль, и сама Италия мне очень понравились. Правда, за время поездки надоели макароны».

Андрей растет активным молодым человеком, среди остальных его увлечений весьма традиционные для мальчишек компьютерные игры и скейтбординг.

Он регулярно участвует в конкурсе «Мы растем!», и в прошлом году стал победителем в номинации «Берегите природу». В этот раз природа снова послужила источником вдохновения для Андрея, правда, рисунок, представленный на конкурс, у самого автора особо теплых чувств не вызывал (и на победу не намекал). Однако жюри оказалось иного мнения и присудило участнику 1-е место!

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Андрей (слева) с наградой конкурса «Музыкальная Адриатика»

Уважаемые работники предприятий Группы «Титан»! Расскажите нам о своих талантливых детях, и пусть заметка в корпоративной газете станет для них приятным сюрпризом и стимулом для дальнейших творческих подвигов!



ГАЗЕТЕ – ГОД!

В КОНЦЕ ИЮНЯ 2010-ГО ВЫШЕЛ ПЕРВЫЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ «ЭЛЕМЕНТ²²». ХОТЯ, ЕСЛИ БЫТЬ ДО «НАЧАЛА» ОТКРОВЕННЫМИ, ПЕРВЫЙ НОМЕР ВЫШЕЛ К 20-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ КОМПАНИИ, А РЕГУЛЯРНЫЙ ВЫПУСК ИЗДАНИЯ НАЧАЛСЯ ИМЕННО ЛЕТОМ ПРОШЛОГО ГОДА, ПОЭТОМУ ПЕРВЫЙ НОМЕР МЫ НАЗЫВАЕМ НУЛЕВЫМ, А ВТОРОЙ – ПЕРВЫМ. А КТО НЕ ЗАПУТАЛСЯ В НАШЕЙ АРИФМЕТИКЕ, ЧИТАЕТ ДАЛЬШЕ.

Собственное корпоративное издание есть у каждой уважающей себя крупной компании. Официальный орган, которым по сути является газета, представляет аудитории – работникам – позицию компании, информирует о главных событиях, привлекает сотрудников к диалогу. Корпоративная газета – это инструмент обратной связи с работниками, весьма полезный, если использовать его по назначению (ну, там, не рыбу заворачивать, а читать, звонить в редакцию, становиться авторами интересующих вопросов). Конечно (что уж скрывать) сегодня издание компании – это не та внутренняя многотиражка, какой была газета любого предприятия лет двадцать-тридцать назад. Корпоративка в современных условиях – лицо компании. Статьи газеты читают партнеры, представители власти, иностранные специалисты. Поэтому на рабочих

редакции – огромная ответственность за опубликованные факты, цифры и комментарии.

Пользуясь случаем, подведем некоторые итоги и вспомним главные события года. Каким он был? Тяжелым! Хотя и интересным. Все началось с одного «кадра», который стал заниматься газетой – разрабатывать концепцию, называть рубрики, составлять тематический план. Первый номер готовился долго и упорно – около двух месяцев. Пока заканчивалось написание последних статей номера, уже устаревали первые, и необходимо было обновлять информацию... Какое облегчение наступило, когда номер ушел, наконец, в печать!

30 ИЮНЯ

Итак, первый выпуск – в руках читателей! Не прошло и двадцати лет, как компания начала выпускать свою газету... Ура!

28 ИЮЛЯ

Второй номер газеты появился не в таких муках, как первый. Наметились основные рубрики издания: «Во весь рост», рассказывающая об отделах, департаментах и компаниях Группы, «Собеседник», представляющая интервью с руководителем, и, конечно же, «Двадцать два элемента» – местечко, где собираются все новости. Обложка вот уже второго номера «собирается» из фото-пазлов, деликатно намекающих на главный проект компании – «ПАРК».

29 АВГУСТА

Жизнь в компании кипит, события происходят, редакция жаждет пополнения штата...

2 ОКТЯБРЯ

Ура! В редакции два новых работника – будущий тогда и настоящий теперь начальник информационного отдела и дизайнер forever. 4-й номер вышел уже при их непосредственном участии. Но задач с каждым днем больше. Проект растет, едут гости, организуются мероприятия – и везде не обойтись без информационного сопровождения. Параллельно вызревает организационная структура редакции.

29 ОКТЯБРЯ

Газета отказывается от «кластерного» оформления первой полосы – появились мнения, что кластеры мы будем все-таки строить, а не верстать. Дровишек в дискуссионный костер подбрасывал и дизайнер. Ну, а мы что? Мы прислушиваемся к профессионалам. Их слово свято – все во имя эффективного труда.



1 ДЕКАБРЯ

Выходит 6-й номер, ставший первым спецвыпуском в истории газеты. Номер посвящен проекту «ПАРК». Яркая обложка, много крупных фото – дизайнер разработала новый шаблон, чем порадовала всех нас и, думается, вас. Инновацию оценило и руководство – три работающих в редакции сотрудника приняты на постоянное место работы в новую структуру – информотдел департамента по СО.

29 ДЕКАБРЯ

Вышел новогодний номер, где рядом с серьезными материалами скромно соседствовали статьи откровенно юмористического содержания: мы побывали в царстве СОГ и принимали в гостях сразу двух дедов Морозов – «настоящего» – его никто никогда не видел, и «реального», которого уже который год подряд встречают работники «Омского каучука».

21 ЯНВАРЯ

В этот день состоялась торжественная церемония вручения наград победителям областного конкурса журналистского мастерства по итогам 2010-го года. Главному редактору газеты «Элемент22» досталось первое место в номинации «Лучшее интервью» (за цикл материалов под рубрикой «Собеседник»). Получить первую награду за профессиональное мастерство, когда «не прошло и года» – это высший пилотаж. С такой газетой не стыдно и на всероссийские конкурсы. Примерно так мы подумали, и стали собирать материалы для участия в состязании PR-зубров «Пресс-служба года».

Разнонаправленность деятельности «Титана» хороша для журналистов – всегда есть много потенциальных тем для печати, но в то же время иногда чтобы написать одну короткую заметку на сайт, нужно узнавать информацию у пяти человек, а потом со стольким же количеством специалистов согласовывать!

нии PR-зубров «Пресс-служба года».

4 ФЕВРАЛЯ, 4 МАРТА, 1 АПРЕЛЯ

– продолжают выходить газеты и приходят новые работники (редакция «разжилась» журналистом и фотографом). А в серединку этого периода гармонично вписалось еще одно приятное для редакции событие – по итогам всероссийского конкурса «Пресс-служба года – 2010» газета заняла второе место (номинация «Лучшее корпоративное издание»). Восторгу не было предела...

1 АПРЕЛЯ

В целях централизации информационных ресурсов ГК «Титан» решено было сосредоточить выпуск всех СМИ Группы и информационной корпоративной продукции в одном месте. Этим местом стал информотдел. Теперь к многочисленным задачам работников (составление ответов на обращения внешних СМИ, написание новостей на сайт, информационное сопровождение всех мероприятий и проч³.) добавился выпуск издания «Омский каучук» и заводской радиогазеты. Началось более тесное знакомство с цехами и структурами завода.

28 АПРЕЛЯ

Шли годы. То есть, дни. Бурь порыв мятежный...

2 ИЮНЯ

Слово за слово – подкрался первый день рождения издания. Нам год, значит, мы уже более-менее твердо стоим на ногах и даже умеем ходить. Если продолжать аналогию с человеческими возможностями, которые обретаются к этому времени, то нам придется уйти в тему подгузников... Не будем.

Главный подарок от компании редакция уже получила – новые рабочие кабинеты. Хотелось бы еще сказать много слов о том, кто руководит всеми этими процессами, неустанно фонтанируя идеями, мыслями, предложениями, но Эльвира Александровна запретила о себе упоминать – мол, нескромно директору департамента себя пиарить. Ну, нет так нет, что ж теперь. Значит, закончим как-то так...

КУЛИБИН'S DAY

25 ИЮНЯ В РОССИИ И НЕКОТОРЫХ СТРАНАХ ПОСТСОВЕТСКОГО ПРОСТРАНСТВА ОТМЕЧАЕТСЯ ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА. МЫ РЕШИЛИ ПОСКРЕСТИ ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ СУСЕКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ И ПОИСКАТЬ НАШИХ МАСТЕРОВ-ЗОЛОТЫЕ РУКИ.



Виталий Толченев

«Взаправдашние», то есть имеющие соответствующие свидетельства, мастера нашлись на заводе «Омский каучук». И немудрено: за полувековой опыт работы система по разработке нововведений и улучшений стала почти совершенной – есть положение, отработана процедура подачи заявки и признания идеи рацпредложением.

– В советское время изобретения сыпались как из рога изобилия, – рассказывает Тамара Бочкина, заводской специалист научно-технического центра, в задачи которого и входит работа с инновациями и отслеживание их появления, – в советское время существовали даже планы: хочешь-не

хочешь, а изобретай!

Сейчас ситуация изменилась. Так, в прошлом году было подано только шесть заявок, из них внедрено... одна. А в текущем году – ни одной. Но мало – не значит плохо. Такой вариант можно рассматривать и с позитивной точки зрения: если нет необходимости в кардинальных изменениях и улучшениях, значит, изначально пущенное оборудование работает хорошо. Виталий Толченев, начальник ТЭС, сам соавтор рацпредложений и владелец соответствующих удостоверений, говорит:

– Хороших идей много, но до статуса изобретения поднимаются единицы. В первую очередь это объясняется экономическими расчетами: даже если ваша мысль конгениальна, вам выдадут свидетельствующее об этом удостоверение только в случае экономии большого количества денег или человеко-часов. В наших прошлогодних разработках основная идея заключается в рециклинге технической воды: повторное использование теплофикационной и продувочной H_2O . Особенно ценна вторая идея: продувочная вода – самая грязная, и мы дорого платим за ее утилизацию, поэтому использование ее в качестве оборотной стало хорошим предложением.

Как стать гениальным изобретателем? Юрий Шонин, начальник цеха Е-2, рассказывает о внедренном в прош-

лом году изобретении – пресс-ноже:

– Много лет некондиционный каучук, шедший в переработку, резался для облегчения работы машин леской – это очень тяжело. А начальник смены Евгений Сумлянинов взял и предложил пневмонож по прообразу гильотины. Куда проще, а насколько такое изобретение облегчило нам жизнь!

Что касается уникальных, патентных изобретений, то в настоящее время у завода один патент, за право обладания которым мы ежегодно платим в Федеральную службу по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам определенную сумму. «Масштабы невелики, однако в 90-е, в тяжелый для завода период, мы не смогли заплатить и малого, и потеряли право на один патент», – поясняет Тамара Бочкина.

А что в материальном плане? Что ждет потенциальных «платонов и ньютонов»? Общий размер вознаграждения высчитывается исходя из трех коэффициентов: достигнутого положительного эффекта, объема использования идеи и сложности технической или организационной задачи. Поэтому, если у вас прямо-таки чешутся извилины и вам есть что предложить руководству во имя улучшения рабочего процесса – вперед! И вам скажут «спасибо» не только ваши нынешние, но и будущие коллеги.

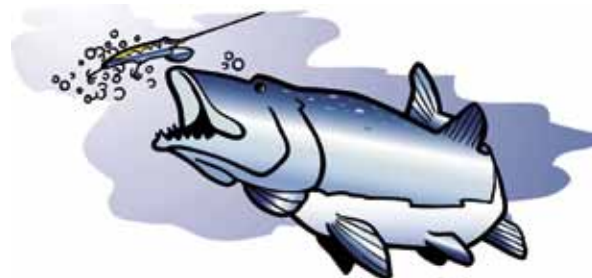
Мария АНТИПЬЕВА



В изобретении главное – польза, а не дизайн!

КЛЁВОЕ ДЕЛО

КАК МНОГО В ПРАЗДНИЧНОМ КАЛЕНДАРЕ ПРИЯТНЫХ ДАТ – НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ, РЕЛИГИОЗНЫЕ И... ПО ИНТЕРЕСАМ. СРЕДИ ЛЕТНИХ ДНЕЙ МЫ ОТЫСКАЛИ ПАРОЧКУ ТЕПЛЫХ МУЖСКИМ СЕРДЦАМ: ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ РЫБОЛОВСТВА (27 ИЮНЯ) И ДЕНЬ РЫБАКА (10 ИЮЛЯ). МНОГО ЛИ У НАС ЛЮБИТЕЛЕЙ ПОСИДЕТЬ С УДОЧКОЙ?



Алексей Хатненко

АЛЕКСЕЙ ХАТНЕНКО, ЮРИСКОНСУЛЬТ ЗАО «ГК «ТИТАН»:

– Рыбалку люблю, но выбраться получается редко. Прошлым летом побывал на Ангаре в Красноярском крае – поймал на спиннинг большую щуку. А вот что касается обсуждения сейчас закона о так называемой платной рыбалке, то я категорически против: продать обещают не всю акваторию, а только отдельные места – как раз те, где рыба и водится, а бесплатно постоять с удочкой можно будет там, где в буквальном смысле ловить нечего.

ВАЛЕРИЙ УДОВЕНКО, ВОДИТЕЛЬ ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ»

– К рыбалке я пристрастился с детства – отец рыбачил. Сейчас уже моя очередь выступить в роли учителя – езжу рыбачить с сыном Владиславом (ему 12). Рыбалку очень



Валерий Удовенко

люблю, даже журналы читаю, некоторые брал в заводской библиотеке. Ловим на спиннинг и на блесну, в основном, – щуку, карася и карпа.



Александр Зубанов и Александр Коргополов

АЛЕКСАНДР ЗУБАНОВ, НАЧАЛЬНИК ПТО, И АЛЕКСАНДР КОРГОПОЛОВ, ИНЖЕНЕР ПТО «ОСК-2000»

– Мы рыбаки не только летние, но и зимние – даже участвуем в областных соревнованиях по подводному лову, традиционно проходящих в феврале. Для зимы у нас есть все необходимое, а именно – бур и палатка! Палатка усовершенствована – ее основание обшито алюминием, благодаря чему ее можно использовать как сани. Кроме того, в дно дополнительно вшит пенопласт – а значит, никакой мороз не страшен!

КОНСТАНТИН ЕСЕЛЕНКО, АППАРАТЧИК ЦЕХА ПОЛИМЕРИЗАЦИИ ООО «ПОЛИОМ»

– Самый большой мой улов – язь на полтора килограмма. В прошлом августе с коллегой выбрались на Иртыш в «наше» место, а оно занято – и ни у кого не клюет. Тогда я, как в



Константин Еселенко

сказке, – забросил три удочки, насадив червяка со словами: «Эта удочка для большой рыбы, эта – для средней, а эта – для маленькой». И что вы думаете? Не прошло и минуты, как на каждую удочку попалось по рыbine согласно заказу!

ЕЛЕНА КУЧЕР, ДИСПЕТЧЕР-ОПЕРАТОР ПО НАВИГАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ ООО «АПК «ТИТАН»

– На рыбалке была один раз с папой Андреем Васильевичем – мне очень понравилось! Ездили мы с ночевой на озеро Салтаим – там же улов и сварили, да еще домой на жарку осталось! Еще одним ярким впечатлением стали пеликаны.



Елена Кучер

ЭДУАРД ПОЛОНСКИЙ, СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ И ЗАКУПУ СЫРЬЯ ООО «АПК «ТИТАН»

– Я рыбак профессиональный – уже не первый год



Эдуард Полонский

состою в рыболовном клубе «Фийон». К рыбной ловле меня еще в детстве приохотил дед – тогда в Казахстане я ловил сомов, окуней и сазанов. А самым большим трофеем стал таймень на 7,5 килограммов – его я поймал в Красноярском крае на спиннинг.

Андрей Карп



АНДРЕЙ КАРП, СЛЕСАРЬ ЦЕХА Е-2 ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК»

– Рыбачу я много, но недалеко – в основном, на Иртыше. Ездим с братом – Александр тоже работает в нашем цехе. Рыбку люблю жареную и вяленую, одна из самых крупных в моем «списке» – язь на полтора килограмма.

З.Ы. Рыбаки в «Титане» оказались скромными и честными – рассказывали о любимом хобби охотно, однако тайных мест не выдавали и «воот таким» уловом не хвалились! Всем блюдам предпочитают жареную рыбку. О Дне рыбака из всех опрошенных слышали только двое, что для настоящего увлечения никакие формальности не важны!

Мария АНТИПЬЕВА

ХОББИ-ВЕЧЕРИНКА



Вечно молодой Михаил Сутягинский



УРА! У меня приз!



Танец «Иных»



На сцене именинник



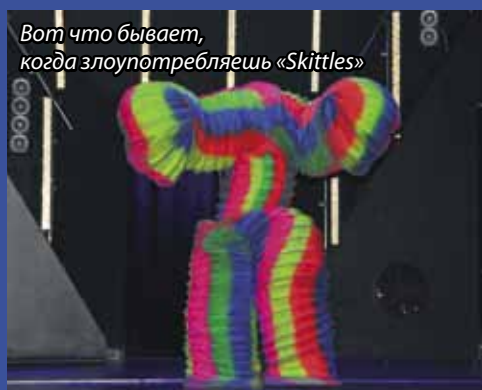
Лучшая ирландская пара



Ирландские танцы



Голуби как-будто после парикмахера-нарядные такие



Вот что бывает, когда злоупотребляешь «Skittles»



Танцпол

24 ИЮНЯ МОЛОДЫЕ И ЭНЕРГИЧНЫЕ ТИТАНОВЦЫ ПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ САМИХ СЕБЯ (ТО ЕСТЬ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ) В РЦ «АТЛАНТИДА». ОБЫЧНО ЧАСОВ НЕ НАБЛЮДАЮТ СЧАСТЛИВЫЕ, И, ВИДИМО, У НАС ВСЕ ТАКИЕ, ПОТОМУ ЧТО НАЧАЛИ ПОЧТИ НА ЧАС ПОЗЖЕ ПЛАНА. ТРАДИЦИОННО – С ПРИВЕТСТВЕННЫХ СЛОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ.

Михаил Сутягинский, депутат Госдумы ФС РФ, бодро взял микрофон в руки и с азартом принялся «жечь», как выразилось бы абсолютное большинство собравшихся. «Крутизна Группы компаний собралась здесь», «ОСК» молчит, значит, все на стройках», «Желаю никого за вечер не растерять», «Приеду проверю, как вы отрываетесь» – вот только несколько его реплик.

Анатолий Анатольевич, как всегда интеллигентный и сдержанный, в своем приветствии сосредоточился на той важной роли, которую играет молодежь в любом деле. Гендиректор пожелал всем здоровья, счастья и исполнения желаний, после чего вечеринка хобби-тов, другими словами – посвященная хобби и увлечениям, началась.

ДЕЙСТВО

В этот вечер, как обычно для корпоративов ГК «Титан», выступил ряд замечательных артистов – танцевальные группы «Energy zone», «Иные», белые голуби, загадочный человек-радуга. Выступления чередовались с конкурсами для собравшихся, а конкурсы, в свою очередь, не чередовались, а представляли собой танцевальные мастер-классы. Участники успели станцевать современный танец, исполнить ирландские па, построить композицию группы поддержки команды «Авангард». Призы то и дело появлялись на сцене, но не надолго, так как тут же расходились по рукам.

Не обошелся вечер без своих героев. Одним из них стал Алексей Гришин, работник отдела АСУ завода «Омский

Только один приглашенный коллектив, в чьей гримерке сломался замок, не смог выступить на празднике. Это была бомба, детонатор которой департамент по СО, организатор праздника, сбережет до следующего мероприятия.

каучук», волей случая отмечавший 24 мая свой день рождения. Алексей (как позже выяснилось, обладатель современного «авто» «Pentium4», развивающего скорость до кучи ГГц) был рад неожиданному подарку (компания подарила имениннику бирюльки) и, кажется, смущен. Ну еще бы: не каждый день (и уж тем более не каждый день рождения) тебя приглашают на сцену, и двести с лишним человек дружно скандируют поздравительные фразы!

ТАНЦПОЛ

Какой праздник без танцев, но не тех, «мастер-классовых», а настоящих, отрывных? Красивые, нарядные, энергичные титановцы зажигали на танцполе. Не отставали от рядовой молодежи и руководители, чей мастер-класс по танцам мог бы оказаться не хуже профессиональных: до Владимира Крынина, ЗГД по коммерции, и Светланы Титовой, ЗГД по экономике и финансам, в этом смысле многим еще далеко. Не смогли остаться равнодушными к музыкальным ритмам и Наталья Ахтырская, ЗГД по правовым вопросам, и сам Анатолий Агеев. «Хорошо поработал – хорошо отдохни» – этот девиз компании имеет просто волшебную продуктивность!

Танцы танцами, но не будем забы-

вать и о лотерее, которая проходила на празднике. За лототрон, куда помещались половинки пронумерованных заранее приглашительных билетов, брались несколько раз. «С молотка» уходили мягкие (и твердые) игрушки, наушники, антистрессовые «девайсы» и прочие приятные сюрпризы. Главный приз – mp3-плеер – достался активистке, спортсменке и не комсомолке Марии Безруковой, экономисту по снабжению химическим сырьем управляющей компании. Мария уже была замечена ранее в соревнованиях по плаванию, где заняла первое место, соревнованиях на Дне химика, где активно сражалась за победу в волейболе и участвовала в эстафете. Полагаем, что это корпоративное «возмездие» настигло девушку таким любопытным способом.

Смеркалось... Призы разобраны, соки выпиты (из бокалов) и выжаты (из титановцев), пора домой. Титановская молодежь кучковалась у развлекательного центра, прикидывая силы и возможности для ночной тусовки. Как и обещал, подъехал депутат – Михаил Александрович ненавязчиво проконтролировал завершение вечера. Как правильно он заметил ранее в своей речи: «Молодость – это не возраст, а состояние души!».

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Гендиректор Анатолий Анатольевич



«Титан». Вид сверху. Фотопись.



Мастер-классот «Энерджи Зон»

Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре Омской обл.
Св-во о рег. ПИ№ ТУ–55-00190 от 8 июня 2010 г.
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан»
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, 113
Телефоны: 67-30-10, 14-88, IP 4088
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина
Главный редактор: Е. Березовская
Журналисты: Е. Мудрагелова, М. Антипова, К. Казаченко
Дизайн: Ю. Чубаров
Фото: Ю. Чубаров, М. Антипова
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.
Материалы, помеченные знаком ®, являются рекламными

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.
Заказ № 179650. Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Время подписания в печать по графику 28.06.2011 г., фактически 28.06.2011 г.
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

500 ШАГОВ ДО ПОЛОВИНЫ ВЕКА



12 июня «исполнилось» 500 дней до полувекowego юбилея завода «Омский каучук». За пару дней до этого у здания заводоуправления прошло праздничное мероприятие, посвященное событию.

Приветственные слова на торжественном построении сказал генеральный директор ЗАО «ПК «Титан» Анатолий Агеев, много лет проработавший на заводе. Он поблагодарил заводчан за нелегкий труд, заметил, как меняется «Омский каучук» (сейчас на заводе сразу в нескольких цехах интенсивно происходит модернизация производства).

Николай Комаров, директор завода, призвал работников высказывать свои предложения к организации праздничных мероприятий, связанных с юбилеем. Выступил детский коллектив, ветеран завода Александр Золотов прочитал стихотворение, посвященное строительству предприятия, изычно рифмуя строчки, богатые профессиональными терминами из области нефтехимии.

После приветственных и поздравительных слов заводчане выстроились в живую фигуру, образующую надпись «50 ОК!», а затем отпустили в небо сотни шаров!